

Det siger FOAs medlemmer om faglig stolthed

FOA har i perioden 30. marts til 11. april 2012 gennemført en undersøgelse af medlemmernes faglige stolthed via forbundets elektroniske medlemspanel.

Spørgsmålene blev stilet til alle erhvervsaktive medlemmer og til alle elever, der er medlem af medlemspanelet.

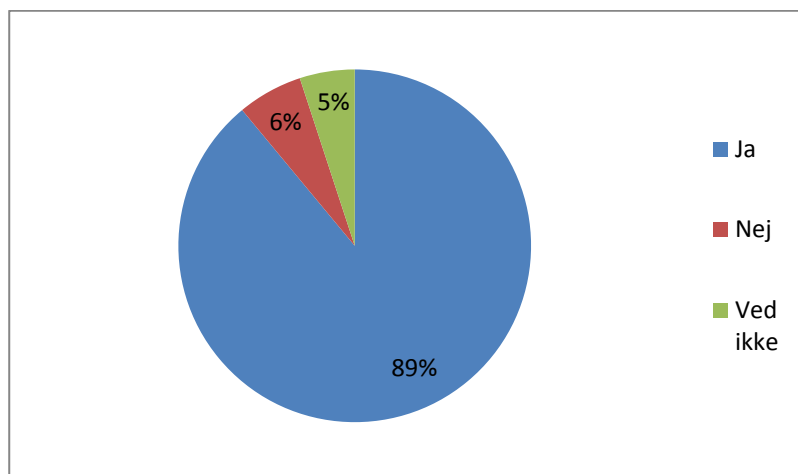
Hovedresultaterne af undersøgelsen er:

- 9 ud af 10 medlemmer er stolte af deres fag
- For de medlemmer, der svarer nej til, at de er stolte af deres fag, er det afgørende, at de føler, at de mangler tid til at udføre deres arbejde
- De adspurgte medlemmer er generelt stolte af deres arbejde/fag uafhængigt af, inden for hvilke arbejdsområder de er ansat
- De adspurgte medlemmer er generelt stolte af deres arbejde/fag uafhængigt af, om de er ansat i en kommune, en selvejende institution, en region, en privat virksomhed eller i staten
- Blandt syv mulige forhold er medlemmerne blevet bedt om at vælge højst tre forhold, der er afgørende for, at de kan føle sig fagligt stolte. For seks ud af ti medlemmer er det mest afgørende for, at de kan føle sig fagligt stolte, at de føler, at de er dygtige og udfører et godt stykke arbejde
- For lige så mange - seks ud af ti - er muligheden for at gøre en forskel for borgerne/børnene/de ældre afgørende for, at de kan føle sig fagligt stolte
- På tredje pladsen kommer gode kollegaer. Halvdelen af medlemmerne svarer, at gode kollegaer er afgørende for, at de føler sig fagligt stolte.

Spørgsmål og svar ses på de følgende sider.

Figur 1.

Er du stolt af dit arbejde/fag?



Antal svarpersoner: 1532

Det ses af figur 1 ovenfor, at 89 procent af de medvirkende medlemmer har svaret, at de er stolte af deres arbejde/fag, mens kun 6 procent af de medvirkende medlemmer har svaret nej til, at de er stolte af deres arbejde/fag.

De 92 medlemmer, der har svaret nej til spørgsmålet om, om de er stolte af deres arbejde/fag, har haft mulighed for at uddybe baggrunden for deres svar. Det har 65 medlemmer (71 procent) benyttet sig af.

Af disse besvarelser er der en gennemgående tendens til, at mangel på tid til at tage sig af borgerne er én af baggrundene for, at medlemmerne ikke føler sig stolte af deres fag.

Et medlem, der arbejder i ældreplejen, skriver som følger:

"Der er ikke tid nok hos borgerne. Vi løber alt for hurtigt fra den ene til den anden. Arbejdet bliver ikke gjort godt nok."

Et andet medlem, der arbejder i dagplejen, skriver følgende om manglen på tid:

"Synes ikke, at jeg har den tid til børnene, de fortjener, selvom jeg arbejder 48 timer."

Derudover skriver flere medlemmer også, at den manglende anerkendelse for det stykke arbejde, de udfører, og manglende respekt for deres fag og uddannelse er afgørende for, at de ikke føler sig stolte af deres arbejde/fag.

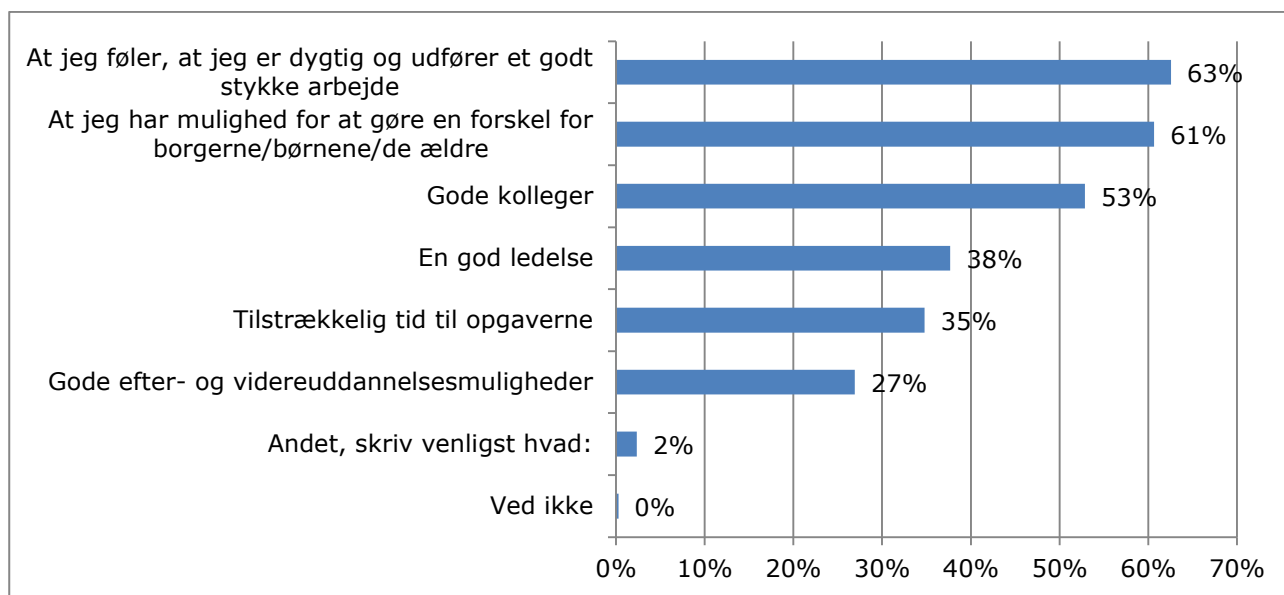
Det er blevet undersøgt, om medlemmer der er ansat inden for forskellige arbejdsområder fx på specialområdet, i socialpsykiatrien, i dagplejen, i hjemmeplejen mv. føler sig stolte af deres arbejde/fag. Undersøgelsen har vist, at de adspurgte medlemmer generelt er stolte af deres arbejde/fag uafhængigt af, inden for hvilke arbejdsområder de er ansat. Der er dog ingen sikre statistiske forskelle.

Ligeledes er det blevet undersøgt om medlemmer, der er ansat i henholdsvis en kommune, en selvejende institution, en region, i staten eller en privat virksomhed er stolte af deres

arbejde/fag. Undersøgelsen har vist, at de medvirkende medlemmer generelt er stolte af deres arbejde/fag uafhængigt af, hvor de er ansat. Her gælder også, at der ikke er nogen sikre statistiske forhold.

Figur 2.

Hvad er mest afgørende for, om du kan føle dig fagligt stolt?



Antal svarpersoner: 1532.

Anm. De medvirkende medlemmer har haft mulighed for at vælge tre svar på spørgsmålet om, hvad der er mest afgørende for, om de kan føle sig fagligt stolte. Dette er baggrunden for, at procenttallene i figuren ikke summer til 100 %.

Blandt syv mulige forhold er medlemmerne blevet bedt om at vælge højst tre forhold, der er afgørende for, at de kan føle sig fagligt stolte.

Af figur 2 fremgår det, at:

- For 63 procent af medlemmerne er det mest afgørende for, at de kan føle sig fagligt stolte, at de føler, at de er dygtige og udfører et godt stykke arbejde.
- For 61 procent af medlemmerne er muligheden for at gøre en forskel for borgerne/børnene/de ældre afgørende
- For lidt over halvdelen (53 procent) af medlemmerne er gode kollegaer afgørende
- For 38 procent af medlemmerne er god ledelse afgørende
- For 35 procent af medlemmerne er det forhold, at der er tilstrækkelig tid til opgaverne afgørende
- For 27 procent af medlemmerne kan gode efter- og videreuddannelsesmulighed få dem til at føle sig fagligt stolte.

Medlemmerne har haft mulighed for at svare "Andet" til spørgsmålet om, hvad der er mest afgørende for, om de kan føle sig fagligt stolte. Her har medlemmerne haft mulighed for at uddybe deres svar. 51 medlemmer har benyttet sig af denne mulighed.

Af disse svar fremgår det bl.a., at det daglige fokus på fagligheden og det forhold at få anerkendelse og respekt fra andre for det stykke arbejde, der udføres, får medlemmerne til at føle sig fagligt stolte.

Undersøgelsens metode

Undersøgelsen af FOA-medlemmers faglige stolthed er gennemført i perioden 30. marts - 11. april 2012 via forbundets elektroniske medlemspanel.

Der blev sendt én påmindelse til medlemmerne i indsamlingsperioden.

Deltagerne i medlemspanelet er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der - tilfældigt eller via undersøgelser uden for panelet – er hvervet for at sikre en bred repræsentation fra forbundets sektorer mv.

Undersøgelsen af FOA-medlemmers faglige stolthed var en del af en større undersøgelse, der også indeholdt andre emner (bl.a. deltids- og fuldtidsarbejde, arbejdsmiljø og barselsorlov).

I alt 2.483 medlemmer blev inviteret til den samlede undersøgelse. 64 procent af disse medlemmer har besvaret alle eller nogle af de spørgsmål, som er stillet til dem.

Svarprocenten ligger på linje med andre undersøgelser, der er gennemført via medlemspanelet.

Svarene fra ikke-fuldt gennemførte interviews er inkluderet i analysen. Notatet er udarbejdet på baggrund af data, der er vægtet for sektortilhørsforhold.